



Что такое «серая» зарплата?



Сегодня работодатель часто ставит перед фактом: приступать к работе, но часть заработной платы получать в «конверте». И мы готовы соглашаться на официально низкую заработную плату, зная, что большую часть своего заработка мы получим неофициально – в «конверте».

Это и есть «серая» зарплата

Чем грозит выплата зарплаты в «конвертах»?

У Вас не только крадут гарантированные государством выплаты (оплаты: больничных листов, отпуска по уходу за ребенком, отпускные выплаты в полном объеме, компенсации за неблагоприятные условия труда, достойные пенсии и т.д.).



Но Вы рискуете остаться без заработка вообще, когда работодатель сочтет, что, по его мнению, работник недостаточно хорошо справляется со своими обязанностями. Вам также может грозить уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ) за уклонение от уплаты налогов физическим лицом.

Выбор за Вами!



ПАМЯТКА для тех, кто получает заработную плату «в конверте»



Управление Федеральной налоговой службы по Кировской области информирует, что работник, получающий заработную плату «в конверте»:

- ✓ Полностью или частично лишается пенсионных накоплений, которые влияют на величину будущей пенсии.
- ✓ Полностью или частично не получает пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком.
- ✓ Не имеет возможности получить банковский кредит, либо сталкивается с трудностями при его получении.
- ✓ Полностью или частично лишается права на использование налоговых вычетов.



Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей трудовой пенсии – обратитесь к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу.

ПОМНИТЕ! «Белая» зарплата – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии.

Ваше молчаливое согласие позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником

Статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ней обозначены 7 частей по конкретным видам нарушений, являющихся самостоятельными составами административного правонарушения.

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа (часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1000 до 5000 рублей;
- на юридических лиц – от 30000 до 50000 рублей.

2. Совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа (часть 2 ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 10000 до 20000 рублей;
- на юридических лиц – от 50000 до 70000 рублей.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа (часть 4 ст. 5.27 КоАП):

- на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5000 до 10000 рублей;
- на юридических лиц – от 50000 до 100000 рублей.

4. Совершение административных правонарушений, указанных в пункте 3 данной памятки, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа (часть 5 ст. 5.25 КоАП РФ):

- должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 30000 до 40000 рублей;
- на юридических лиц – от 100000 до 200000 рублей.

5. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа (часть 6 ст. 5.25. КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 рублей;
- на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей.

6. Совершение административного правонарушения, предусмотренного пунктом 5 данной памятки, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа (часть 7 ст. 5.25. КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 20000 до 30000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10000 до 30000 рублей;
- на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ о последствиях получения «серой заработной платы»

«Серая зарплата» — это заработная плата работника, отличающаяся от «официальной» суммы, предусмотренной трудовым договором, с которой не уплачиваются налоги.

Актуальны два варианта развития событий.

Вариант I (частично нелегальный) — с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

Вариант II (полностью нелегальный) — без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:

По варианту I:

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.
4. Отказ в выдаче визы.
5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

По варианту II:

Без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
3. Расчет при увольнении не будет произведен.
4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.
5. Отказ в получении банковского кредита.
6. Отказ в выдаче визы.
7. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
8. Отсутствие гарантий получения зарплаты за отработанный период.
9. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
10. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Устраивают Вас такие перспективы? Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ:

- в государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Кировской области осуществляется Государственной инспекцией труда по Кировской области (610035, г. Киров, ул. Сурикова, 19. телефон «горячей линии» (8332) 63-41-56. Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав;
- сообщить в налоговый орган по месту регистрации Вашего предприятия или Вашего места жительства;
- телефон доверия УФНС России по Кировской области (8332)37-82-11

ВАМ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОГУТ!