|  |  |
| --- | --- |
|  | ПриложениеУТВЕРЖДЕНраспоряжением ПравительстваКировской области от 22.10.2021 № 198  |

**ОТЧЕТ по ПЛАНу**

**мероприятий по повышению эффективности работы по легализации**

**неформального рынка труда**

**Юрьянский район**

| № п/п | Наименование мероприятия | Итоги за 2022 год  |
| --- | --- | --- |
| 8 | Анализ информации о работодателях, выплачивающих заработную плату работникам ниже МРОТ или ниже средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Кировской области, перечень которых представлен территориальными налоговыми органами Кировской области, с целью формирования общего перечня для заслушивания работодателей на заседаниях территориальных комиссий | В целях формирования списков работодателей для заслушивания на заседаниях территориальной комиссии заместителем председателя комиссии и секретарём комиссии осуществляется анализ информации, направленной МИФНС №13*.* На 1 октября 2022 года в список было включено 49 работодателей, выплачивающих среднюю заработную плату ниже МРОТ, в том числе 13 работодателей осуществляют деятельность в сфере розничной торговли. Информация из налоговой инспекции за третий квартал получена 02.12.2022 года. |
| 9 | Заслушивание на заседаниях территориальных комиссий работодателей, выплачивающих заработную плату ниже МРОТ или ниже средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Кировской области и имеющих иные нарушения трудового законодательства | За 2022 год проведено 11 заседаний комиссии, в том числе 1 организационное. Письма были направлены 25 работодателям, заслушано - 22. |
| 10 | Осуществление контроля за выполнением работодателями решений, принятых на заседаниях территориальных комиссий, с целью получения конечного результата - добровольного вывода заработной платы "из тени" и дополнительных поступлений в бюджет | Анализ выполнения работодателями решений комиссии осуществляется ежеквартально совместно со специалистами МИФНС №13 по Кировской области. В адрес комиссии работодатели предоставляют пояснения о сложившемся уровне заработной платы, а также штатные расписания, копии трудовых договоров, приказы о повышении заработной платы. Дополнительные поступления за 2022 год по налогу на доходы физических лиц составили 894 тыс.руб., по страховым взносам – 1804 тыс.руб. |
| 11 | Участие в проведении совместных рейдовых мероприятий в целях выявления фактов использования организациями и индивидуальными предпринимателями наемного труда работников без оформления с ними трудового договора, а также фактов выполнения работы за вознаграждение гражданами, не являющимися индивидуальными предпринимателями или самозанятыми гражданами | За 2022 год проведено 2 рейдовых мероприятия совместно со специалистами МИФНС №13. Посетили 4 объекта осуществления предпринимательской деятельности.  |
| 12 | Направление в Государственную инспекцию труда в Кировской области информации о выявленных нарушениях трудового законодательства, закрепленных протокольными решениями территориальных комиссий или актами проведения совместных рейдовых мероприятий | Информация в Государственную инспекцию труда в Кировской области не направлялась |
| 17 | Представление управлению государственной службы занятости населения Кировской области по установленной форме информации о результатах работы по снижению неформальной занятости населения | Отчетность предоставляется управлению государственной службы занятости населения Кировской области в установленные сроки ежемесячно |
| 18 | Представление управлению государственной службы занятости населения Кировской области данных индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, для сверки с данными Пенсионного фонда Российской Федерации | Данные предоставляется управлению государственной службы занятости населения Кировской области в установленные сроки ежеквартально (106 человек) |
| 21 | Осуществление мониторинга деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заключивших по результатам торгов муниципальные контракты на выполнение ремонтно-строительных работ, оказание транспортных и клининговых услуг, на предмет оформления трудовых отношений с работниками | Мониторинг осуществляется муниципальными заказчиками. |
| 23 | Информирование территориальных следственных отделов следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Кировской области, прокуратур районов Кировской области и управления государственной службы занятости населения Кировской области о выявленных фактах трудоустройства граждан (прежде всего на должности обслуживающего персонала) по гражданско-правовым договорам при фактическом исполнении ими трудовых обязанностей в организациях, учредителями (участниками) которых являются органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области | Информация не направлялась, в связи с отсутствием выявления фактов |
| 24 | Проведение информационной кампании по формированию в обществе нетерпимости к фактам нарушения работодателями установленного порядка оплаты труда путем:размещения информационных материалов на официальных сайтах органов исполнительной власти Кировской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и иных организаций, участвующих в реализации плана мероприятий, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и в общественных местах;размещения публикаций в средствах массовой информации;консультирования и информирования работодателей и работников, в том числе по телефону горячей линии;организации встреч с трудовыми коллективами;распространения буклетов и брошюр | На сайте Юрьянского района размещен баннер «Скажи НЕТ! зарплате в конверте», где размещается информация о «серой» заработной плате и ее последствиях, телефоны горячей линии, план и итоги работы территориальной комиссии и т.п. Информация о налоге на профессиональный доход и памятки о легализации трудовых отношений переданы для размещения в библиотечную сеть района и МФЦ Юрьянского района.Информационная кампания проводилась Пенсионным фондом, Фондом социального страхования, Центром занятости населения, управлением социальной защиты населения путем размещения на информационных стендах листовок о «серой заработной плате», размещения статей на сайтах фондов на тему «Неформальная занятость и легализация трудовых отношений», проводится информационно-разъяснительная работа с работодателями и гражданами.  |

Шестакова Татьяна Витальевна (83366)2-18-07