**Трудовые отношения с несовершеннолетними работниками**



1. **Работодатель обязан**

* заключить трудовой договор;
* ознакомить несовершеннолетнего с характером работы и условиями труда;
* объяснить права и обязанности;
* ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
* провести инструктаж по охране труда;
* провести обучение по охране труда;
* выплачивать заработную плату 2 раза в месяц в установленные сроки.
* обеспечить средствами инди-видуальной защиты (ст. 221 ТК РФ).

1. **Режим труда и отдыха**

В соответствии со статьей 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

***- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул:***

* в возрасте от 14 до 15 лет ‑ 4 часа;
* в возрасте от 15 до 16 лет ‑ 5 часов;
* в возрасте от 16 до 18 лет ‑ 7 часов.

***- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой*:**

* в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
* в возрасте от 16 до 18 лет ‑ 4 часа.

Нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 270 ТК РФ).

На основании статьи 267 ТК РФ подросткам предоставляется отпуск продолжительностью 31 календарный день.

1. **Работодателю запрещено**

* привлекать несовершеннолетних к работе с вредными или опасными условиями труда, а также работам, которые могут нанести вред здоровью и нравственному развитию;
* привлекать к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно (ст. 268, 96 и 99 ТК РФ);
* направлять в командировки;
* устанавливать испытательный срок.

**4. Заключение трудового договора**

с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет, возможно при наличии согласия:

* одного из родителей (попечителя);

для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет при наличии согласия

* органа опеки и попечительства или иного законного представителя. (ст. 63 ТК РФ)

**с несовершеннолетними, достигшими возраста 16 лет согласие родителей (попечителя) не требуется;**

**Расторжение трудового договора** по инициативе работодателя\* допускается при наличии одновременного согласия:

* государственной инспекции труда;

**►**комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

\**за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.*

**►Ответственность работодателя**

**за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения   
(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►должностные лица** – административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;

**►ИП** - административный штраф от 5,0 тыс. руб. до 10,0 тыс. руб.;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 50,0 тыс. руб. до 100,0 тыс. руб.

**►Ответственность работодателя**   
**за невыплату заработной платы   
(ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►должностные лица** – предупреждение или административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;

**►ИП** – административный штраф от 1,0 тыс. руб. до 5,0 тыс. руб.;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 30,0 тыс. руб. до 50,0 тыс. руб.

**О фактах нарушения работодателя трудовых прав несовершеннолетнего**

► незамедлительно сообщать в отдел по регулированию трудовых отношений управления ГСЗН Кировской области  
*(to@trudkirov.ru)*;

► в Государственную инспекцию труда в Кировской области

*лично или направив обращение через портал «Онлайнинспекция.рф»;*

► в районную прокуратуру

*лично или направив обращение через официальный сайт прокуратуры;*