**Личные данные из ЕГРН можно будет получить только с согласия собственника недвижимости**

С 1 марта 2023 года вступили в силу изменения, внесенные в Федеральный закон от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости».

Закон дополнен статьей 36.3, в соответствии с которой в выписке из ЕГРН не будут указаны персональные данные собственника: его фамилия, имя, отчество и дата рождения.

Получить выписку с личными данными смогут только:

- владелец недвижимости и её совладельцы;

- его супруг или супруга;

- арендатор в отношении арендодателя и наоборот (только если есть запись о госрегистрации договора аренды в ЕГРН);

- наследники на объект наследства;

- залогодержатель на предмет залога (например, банки в отношении ипотечных квартир);

- нотариусы, кадастровые инженеры и представители госорганов — только по рабочему запросу;

- некоторые другие лица, которые имеют отношение к объекту недвижимости.

Владелец недвижимости сам сможет открыть доступ к своим личным данным в выписке из ЕГРН для общего доступа.

**Уголовная ответственность за продажу алкоголя несовершеннолетним**

Согласно части 2 статьи 16 Федерального закона от 22.11.1995   
№ 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» не допускается розничная продажа алкогольной продукции несовершеннолетним.

В соответствии со ст. 14.16 КоАП РФ продажа алкогольной продукции несовершеннолетним влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на должностных лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей; на юридических лиц - от трехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

В соответствие со статьей 151.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за розничную продажу алкогольной продукции несовершеннолетним, в случае неоднократного совершения данного деяния и наказывается штрафом в размере от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей либо исправительными работами на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В случае если у лица, непосредственно осуществляющего отпуск алкогольной продукции (продавца), возникают сомнения в достижении совершеннолетнего возраста покупателем, продавец вправе потребовать документ, удостоверяющий личность и позволяющий установить возраст этого покупателя. К таким документам в соответствии с приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31.05.2017 №1728 относятся:

* паспорт гражданина РФ;
* общегражданский заграничный паспорт;
* водительское удостоверение;
* временное удостоверение личности гражданина РФ;
* паспорт моряка (удостоверение личности моряка);
* дипломатический паспорт;
* служебный паспорт;
* удостоверение личности военнослужащего или военный билет гражданина РФ;
* паспорт заграничный иностранного гражданина, либо иной документ, удостоверяющий личность и признаваемый в этом качестве Российской Федерацией;
* вид на жительство или разрешение на временное проживание лица без гражданства;
* удостоверение беженца, а также свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

**Льготы для многодетных родители в сфере трудовых отношений**

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, коллективным договором также могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. ст. 262.2, 263 ТК РФ).

Работающим родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Кроме того, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет можно направить в служебные командировки, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия. При этом они вправе отказаться от такой работы (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе родителя, который является единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей троих и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях. Исключением являются, в частности, случаи увольнения в связи с ликвидацией организации-работодателя (п. 1 ст. 81, ст. 261 ТК РФ).