**Ответственность за нарушение законодательства о защите несовершеннолетних от негативной информации**

Важнейшим направлением государственной политики в сфере защиты прав несовершеннолетних является защита детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию, побуждающей их к самоубийству, к употреблению наркотических и психотропных средств, принятию участия в азартных играх, занятию проституцией, бродяжничеством или попрошайничеством.

Статьей 22 Федерального закона «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» за нарушение законодательства в данной сфере предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

В частности, административная ответственность по ст. 6.17 КоАП РФ предусмотрена за нарушение законодательства о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью или развитию.

Кроме того, установлена ответственность за пропаганду нетрадиционных сексуальных отношений среди несовершеннолетних (ст.6.21 КоАП РФ).

За незаконное распространение информации о личности несовершеннолетнего потерпевшего по уголовному делу или полученных им в связи с преступлением физических или нравственных страданиях, что повлекло наступление тяжких последствий, предусмотрена уголовная ответственность по ч. 3 ст. 137 УК РФ.

Если нарушения связаны с изготовлением и оборотом порнографической продукции, виновные лица также могут быть привлечены к уголовной ответственности с назначением наказания в виде лишения свободы на срок до 15 лет (ст. 242, 242.1, 242.2 УК РФ).

**Трудоустройство несовершеннолетних**

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена возможность устроиться на работу несовершеннолетним по достижении возраста 14 лет в свободное от учебы время.

Для этого необходимо иметь подтвержденную учетную запись на Госуслугах, а также быть зарегистрированным на портале «Работа в России».

В личном кабинете необходимо создать резюме и подать заявление на содействие в поиске работы. Также можно самостоятельно обратиться в районное агентство занятости населения.

При заключении трудового договора необходимо предоставить работодателю паспорт или свидетельство о рождении, справку с места учебы, СНИЛС, а также трудовую книжку (при наличии).

Законом из Трудового кодекса Российской Федерации исключено обязательное требование о наличии согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с подростками от 14 до 15 лет.

Теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей или иного законного представителя несовершеннолетнего.

Подростки, не достигшие 14-летнего возраста, могут быть привлечены к работе в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках. При этом договор от их имени подписывают родители. Начиная с 15 лет подростки вправе самостоятельно подписать трудовой договор.

Время труда для несовершеннолетних установлено законом и зависит от возраста:

- в 14 лет работник не может быть занят на работе более 4 часов в день;

- в 15 лет 5 часов;

- в 16 и более лет 7 часов.

Несовершеннолетние не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни.

Ежегодная продолжительность отпуска для них составляет 31 день. Замена отпуска денежной компенсацией запрещена.

Заработная плата должна выплачиваться в соответствии с условиями трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка, с которыми работника в обязательном порядке знакомят при приеме на работу.

**Как должна оплачиваться сверхурочная работа**

Оплата сверхурочной работы регламентирована ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой за первые 2 часа переработки оплата производится не менее чем в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере, если более выгодные условия не установлены коллективным договором или иным внутренним документом организации.

По желанию работника вместо оплаты сверхурочной работы в повышенном размере в качестве компенсации ему может быть предоставлено дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

На практике для расчета оплаты сверхурочной работы, как правило, применялись тарифная ставка или должностной оклад без начисления компенсационных и стимулирующих выплат, таких как надбавка за квалификацию, сложность работы, расширение зон обслуживания, работу в особых климатических условиях, премий, поощрительных выплат и т.п.

Федеральным законом от 22.04.2024 № 591-ФЗ, вступающим в силу с 01.09.2024, в ст. 152 Трудового кодекса РФ внесены уточнения, предусматривающие необходимость при исчислении оплаты за сверхурочную работу учитывать названные выше выплаты.

За восстановлением нарушенных трудовых прав, связанных с невыплатой или не полной выплатой зарплаты следует обращаться в суд в течение 1 года со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении.

При необходимости по заявлению работника за защитой его прав в суд может обратиться прокурор.

**Ответственность за возбуждение ненависти либо вражды**

Конституция РФ гарантировано равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, убеждений, а также других обстоятельств.

Любая пропаганда и агитация, возбуждающая социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду, запрещена.

За возбуждение ненависти либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства публично, в том числе с использованием средств массовой информации, информационно-телекоммуникационных сетей, включая «Интернет», предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от десяти до двадцати тысяч рублей, обязательных работ на срок до ста часов, ареста на срок до пятнадцати суток, а для юридического лица - штраф от двухсот пятидесяти до пятисот тысяч рублей.

Повторное совершение указанных действий, в том числе с применением насилия или с угрозой его применения, с использованием своего служебного положения либо в составе организованной группы, влечет уголовную ответственность и наказание вплоть до лишения свободы на срок до шести лет.

 **Ответственность за оскорбление личности в социальных сетях**

За подобные действия установлена административная ответственность в виде штрафа, максимальный размер которого для граждан составляет 10 тыс. руб.

По смыслу закона неприличной считается циничная, противоречащая нравственным нормам и правилам поведения в обществе форма унизительного обращения с человеком.

Компетенцией в возбуждении дел данной категории наделены исключительно прокуроры.

С заявлением по факту оскорбления можно обратиться в прокуратуру по месту жительства.

В обращении следует указать дату, время и место произошедшего события, известные обстоятельства, а также приложить имеющиеся доказательства, подтверждающие факт оскорбления.

Срок давности на привлечение к административной ответственности составляет 3 месяца со дня совершения деяния.

Истечение названного срока исключает производство по делу.

Рассматривают материалы административных дел за оскорбление мировые судьи.

Привлечение к административной ответственности не лишает заявителя права обратиться в суд за взысканием денежной компенсации морального вреда за оскорбление.

**Ответственность за неуплату административного штрафа**

Штраф - самое распространенное наказание за административное правонарушение.

Однако, не все спешат вовремя его оплатить. И зря, потому что рискуют вновь быть привлеченными к ответственности.

По закону административный штраф должен быть уплачен не позднее 60 дней со дня вступления постановления о его наложении в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки.

Неуплата административного штрафа в срок по закону является самостоятельным правонарушением, влекущим ответственность в виде двукратного размера неуплаченной суммы, но не менее 1000 рублей.

Также за это предусмотрены и другие наказания в виде обязательных работ до 50 часов либо административного ареста до 15 суток.

Административное дело за неуплату штрафа возбуждается тем же лицом или органом, которым вынесено постановление о привлечении к ответственности за первичное правонарушение.

В случае неявки нарушителя на составление протокола за неуплату штрафа, он, при условии надлежащего уведомления об этом, может быть составлен и в его отсутствие, после чего направлен на рассмотрение в суд.

Привлечение к ответственности за неуплату административного штрафа не освобождает от обязанности по оплате первоначально назначенного штрафа.

**Сроки рассмотрения обращений в органах прокуратуры Российской Федерации**

Порядок рассмотрения обращений граждан в органах прокуратуры Российской Федерации регламентируется положениями Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», изданной в соответствии с ним Инструкцией, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 30.01.2013 № 45, а также иными ведомственными организационно-распорядительными документами.

В органах прокуратуры в соответствии с их полномочиями разрешаются заявления, жалобы и иные обращения, содержащие сведения о нарушении законов.

Обращения, подлежащие разрешению другими органами и учреждениями, в 7-дневный срок со дня регистрации направляются по принадлежности с одновременным извещением об этом заявителей.

В тот же срок обращения, решения по которым не принимали руководители нижестоящих прокуратур, направляются им для проверки доводов.

Заявления разрешаются в течение 30 дней со дня их регистрации в прокуратуре, а не требующие дополнительного изучения и проверки - не позднее 15 дней.

В исключительных случаях срок разрешения обращения может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

Сокращенные сроки рассмотрения обращений установлены для ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны, а также граждан Российской Федерации, являющихся бывшими несовершеннолетними узниками концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны.

Срок их разрешения составляет 15 дней со дня регистрации в органах прокуратуры, а по которым не требуется проведения дополнительных проверок – 7 дней.

**Уголовная ответственность за укрывательство преступлений.**

Уголовная ответственность за укрывательство преступлений предусмотрена статьей 316 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Под укрывательством преступлений понимается заранее не обещанное совершение активных действий, направленных на сокрытие тяжких преступлений, совершенных в отношении несовершеннолетних, не достигших четырнадцатилетнего возраста, либо всех особо тяжких преступлений, например, сокрытие преступника, следов, орудий и средств преступления, а также предметов, добытых преступным путем.

Укрывательство преступлений иной категории не является уголовно -наказуемым.

Данное преступление совершается исключительно путем действия при осознании преступником общественной опасности собственных деяний и желании помочь скрыть от правоохранительных органов лицо, совершившее преступление, либо связанные с преступлением предметы и другие его следы.

При отсутствии доказательств достоверности знания лицом о том, какое конкретно преступление он укрывает уголовная ответственность не наступает.

Максимальное наказание за данное преступление 2 года лишения свободы.

Законом исключена ответственность за заранее не обещанное укрывательство особо тяжких преступлений лиц, являющихся супругами или близкими родственниками совершивших преступление, к каковым относятся родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры, дедушка, бабушка, внуки.

**Ответственность за мелкое взяточничество**

Взятка – незаконное получение должностным лицом лично или через посредников денежных средств или иных материальных и нематериальных благ за незаконное действие или бездействие.

Если размер взятки не превышает 10 тыс. руб., действия дающего и получающего ее лица квалифицируются как мелкое взяточничество, максимальное наказание за которое – 1 год лишения свободы.

В случае, если виновный ранее судим за те же действия или посредничество во взяточничестве, максимальное наказание составит 3 года лишения свободы.

Не подлежат уголовной ответственности лица, добровольно сообщившие в правоохранительные органы о факте преступления после его совершения, активно способствовавшие его раскрытию и расследованию, либо когда в отношении них имело место вымогательство взятки.

**Ограничения для уволенных с государственной службы**

В течение 2-х лет после увольнения замещавшие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с которым служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в случае устройства на работу на условиях трудового договора в организацию или оказания услуг по гражданско-правовому договору с оплатой более 100 тыс. руб. в месяц обязаны сообщить новому работодателю о последнем месте службы.

Последний в 10-дневный срок после заключения договора обязан уведомить об этом предыдущего работодателя. Неисполнение данного требования закона влечет административную ответственность работодателя. Срок на привлечение к ответственности - 6 лет;

Если бывший государственный или муниципальный служащий принимается на работу в организацию, в отношении которой он ранее осуществлял функции государственного (муниципального) управления, для трудоустройства ему необходимо получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов бывшего работодателя.

Неисполнение данного требования закона влечет расторжение трудового договора.

Исключением из названного правила является трудоустройство на новую государственную или муниципальную службу.