

**Территориальное соглашение
между администрацией Юрьянского муниципального района,
объединением работодателей Юрьянского муниципального района,
координационным советом организаций профсоюзов Юрьянского
муниципального района на 2024 - 2027 гг.**

Территориальное Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и от 27.11.2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Кировской области от 06.11.2003 N 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области», Распоряжение Правительства КО от 04.08.2017 № 197 «О взаимодействии органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзных организаций на территории Кировской области» иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области, соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в целях обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций, расположенных на территории Юрьянского муниципального района.

Сторонами настоящего соглашения являются:

администрация Юрьянского района в лице главы Юрьянского района Кировской области Шулаева Игоря Юрьевича, действующего на основании Устава муниципального образования Юрьянский муниципальный район Кировской области, именуемая далее «Администрация»;

представитель работодателей в лице представителя координационного Совета по вопросам развития малого и среднего предпринимательства Сусловой Елены Владимировны, именуемый далее «Работодатели»;

представитель работников в лице председателя координационного совета организаций профсоюзов Юрьянского муниципального района Кощеевой Елены Викторовны, действующей на основании Положения о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве Федерации профсоюзных организаций Кировской области в муниципальном образовании, утвержденном постановлением Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области от 20.03.2024 № 10 п. 6., именуемый далее «Профсоюзы».

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального Соглашения, областного трехстороннего Соглашения и отраслевых соглашений, и считают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности. При этом настоящее Соглашение

рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых территориальных муниципальных соглашений и коллективных договоров в организации. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения с точки зрения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Данное Соглашение распространяется на администрацию Юрьянского района, в пределах взятых обязательств, организации бюджетной сферы и другие организации, входящие в объединение работодателей Юрьянского муниципального района, на районные и первичные профсоюзные организации, входящие в координационный совет, а также на организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия и присоединившиеся к Соглашению после подписания.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению (направления им предложения о присоединении) не представили мотивированный отказ присоединиться к нему в администрацию Юрьянского района, то Соглашение считается распространенным на данных работодателей со дня подписания Соглашения.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны создают Юрьянскую районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) на паритетной основе. Стороны признают обязательным участие Комиссии в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы населения.

В соответствии с основными задачами настоящего Соглашения Стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение по следующим направлениям:

I. В области развития экономики, предпринимательства и обеспечения занятости населения

Стороны совместно:

1.1. Вырабатывают и реализуют меры, направленные на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроизводственных отраслей, сферы услуг. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2. В пределах своих полномочий принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации

платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.3. В целях информирования органов службы занятости установили на предприятиях, организациях и учреждениях города следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организаций в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10% и более – в течение 3 месяцев;

15% и более – в течение 6 месяцев;

20% и более – в течение года.

Администрация:

1.4. Осуществляет мониторинг и прогнозирование социально-экономического развития Юрьянского муниципального района. Реализует мероприятия, направленные на обеспечение выполнения целей Стратегии социально-экономического развития Юрьянского муниципального района.

1.5. Обеспечивает наличие в проекте бюджета муниципального образования средств на реализацию мероприятий, способствующих повышению качества предоставления услуг населению в Юрьянском муниципальном районе содержащихся в муниципальных программах, в соответствии с законодательством.

1.6. Обеспечивает эффективное расходование средств районного бюджета, направляемых на реализацию муниципальных программ.

1.7. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально - экономических прав населения.

1.8. Содействует созданию благоприятных условий для устойчивой деятельности субъектов предпринимательства и устранению административных барьеров на пути их развития.

1.9. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Юрьянского муниципального района:

содействует привлечению инвестиций в экономику района;

содействует продвижению товаров, производимых предприятиями района за пределы региона посредством участия в региональных выставках-ярмарках.

1.10. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости

населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Работодатели:

1.11. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.12. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Кировской области, бюджет Юрьянского муниципального района и государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.13. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.14. Создают условия для участия работников в управлении организациями, учитывают мнение работников при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации организаций. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзными организациями рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организации, подводят итоги выполнения обязательств коллективных договоров.

1.15. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации предварительно уведомляют администрацию и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работающих и организации рабочих мест.

1.16. Информировывают органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.

1.17. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, более рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.

1.18. Принимают все возможные меры по недопущению вынужденных простоев.

1.19. Обеспечивают предоставление прав и гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами, работникам организаций при смене собственника имущества, реорганизации,

банкротстве и ликвидации организаций.

1.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих и специалистов, организацию опережающего обучения высвобождаемых работников. Обеспечивают организацию прохождения производственной практики учащимися и студентами учреждений профессионального образования.

1.21. Предусматривают в коллективных договорах меры по закреплению молодых рабочих и специалистов и создают необходимые условия для их профессионального роста и решения жилищно-бытовых вопросов.

Профсоюзы:

1.22. Обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам, являющимся членами профсоюза, при приватизации, реорганизации, банкротстве и ликвидации организаций.

1.23. Выступают инициатором по заключению в организациях и на предприятиях коллективных договоров, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства и уровня жизни работников.

1.24. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Принимают меры к недопущению несогласованных митингов и иных публичных мероприятий.

1.25. Содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества продукции (услуг), дисциплины и ответственности работников за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.26. Организуют обучение профсоюзного актива. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

1.27. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий, рабочих групп при администрации Юрьянского района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2. В области оплаты и создания благоприятных условий труда в организациях Юрьянского муниципального района

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по погашению и недопущению образования задолженности по заработной плате, пособиям, пресечению фактов использования не по назначению средств, предназначенных на оплату труда.

2.2. Не допускают «теневой» выплаты заработной платы, обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

2.3. Не допускают снижения уровня оплаты труда работников. Принимают меры по доведению минимального уровня оплаты труда на предприятиях и в организациях до размера прожиточного минимума трудоспособного населения в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

2.4. Обязуются при установлении оплаты труда, включая доплаты, надбавки, премии для работников областных государственных и муниципальных учреждений, руководствоваться соответствующими федеральными законами, постановлениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, отраслевыми соглашениями.

Администрация:

2.5. Реализует механизмы гарантированного обеспечения расходов на оплату труда работников подведомственных учреждений и предприятий с целью недопущения случаев задержки текущей выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Взаимодействует с профсоюзами и работодателями по реализации государственной политики по вопросам охраны труда в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

2.7. Принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетных отраслей и повышению уровня реального содержания заработной платы в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда работников бюджетной сферы, утверждаемыми Российской трехсторонней комиссией, в пределах полномочий.

2.8. Организует работу по снижению неформальной занятости, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда.

Работодатели:

2.9. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством и коллективными договорами.

2.10. В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении коллективных и трудовых договоров устанавливаются конкретный размер денежной компенсации, выплачиваемой работникам в случае задержки выплаты заработной платы.

2.11. Разрабатывают согласованные с профсоюзными органами графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их.

2.12. В коллективных договорах организаций предусматривают возмещение работникам неполученной заработной платы в случаях приостановки работы по причине задержки заработной платы свыше 15 дней.

2.13. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и закрепляют в коллективном договоре систему оплаты и стимулирования труда, размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, периодичность повышения размеров заработной платы. При этом условия оплаты труда, в том числе размеры доплат компенсационного характера, предусмотренные в коллективных договорах, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными отраслевыми тарифными соглашениями.

2.14. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами организаций, в случае их реорганизации или смены собственника.

2.15. Предоставляют по запросу профсоюзного комитета необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, доли затрат на оплату труда в себестоимости продукции, не допускают использование средств, предназначенных на оплату труда, на иные цели.

2.16. Обеспечивают строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

2.17. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях, а также подготовку специалистов по этим вопросам.

2.18. Обеспечивают включение в коллективные договоры условий финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также перечней профессий и должностей работников, имеющих право на установление компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.19. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

2.20. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени работникам – уполномоченным лицам по охране труда профессиональных союзов, а также работникам – членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссий по охране труда.

2.21. Обеспечивают организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

2.22. В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 50 работников.

2.23. Своевременно информируют соответствующие профсоюзные органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве.

2.24. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.25. Определяют в коллективных договорах перечни профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также представляют компенсации не ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством.

Профсоюзы:

2.26. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в области оплаты труда добиваются включения в коллективные договоры ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

2.27. Участвуют в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь работникам в защите трудовых прав.

2.28. В случае задержки выплаты заработной платы работникам организаций ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

2.29. При не достижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

2.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц.

2.31. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициируют создание и участвуют в работе комитетов (комиссий) по охране труда, участвуют в организации и работе административно-общественного контроля за охраной труда.

2.32. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы по охране труда организаций через средства массовой информации и семинары.

2.33. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль по охране труда во взаимодействии с государственными органами и службами.

2.34. Совместно с работодателями проводят смотры-конкурсы по охране труда в отраслях производства и в организациях.

3. Создание благоприятных условий жизни для населения и реализация молодежной политики в Юрьянском муниципальном районе.

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют меры по социальной защите молодежи и населения Юрьянского муниципального района в целом, созданию необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального роста работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

3.2. Принимают решение о проведении районных мероприятий, направленных на прославление человека труда, пропаганде здорового образа жизни, укреплению семейных ценностей и предусматривают средства на указанные мероприятия в пределах полномочий:

- смотр-конкурс «Лучший работник по профессии»;
- конкурсы самодеятельности трудовых коллективов;
- спартакиада среди работников организаций;
- туристический слет;
- иные культурно-спортивные мероприятия.

3.3. Создают районные (городские) молодежные советы (комиссии) по работе с молодежью, советы молодых специалистов и оказывают содействие и финансовую помощь в их работе.

3.4. С целью привлечения в реальный сектор экономики и

стимулирования предпринимательской инициативы молодежи проводят районные конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся образовательных организаций профессионального образования.

3.5. Осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания информационных услуг, профобучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест, гарантированного первого рабочего места.

Администрация:

3.6. Обеспечивает финансирование организаций образования, культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта, жилищно-коммунального хозяйства и иных сфер в соответствии с утвержденным бюджетом.

3.7. Обеспечивает в пределах выделенных ассигнований дополнительные меры социальной поддержки в виде льготного питания в муниципальных образовательных организациях в размере его стоимости и порядке, которые установлены администрацией Юрьянского района.

3.8. Организует в рамках муниципальных правовых актов иные меры социальной поддержки в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

3.9. Принимает решения по организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, проведению новогодних елок. Выделяет из муниципального бюджета средства, предусмотренные на указанные цели.

3.10. Принимает меры по сохранению и развитию подростковых и спортивных клубов, детско-юношеских спортивных школ, школ искусств и предусматривает их финансирование из средств муниципального бюджета.

3.11. Не допускает необоснованного закрытия и перепрофилирования учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений.

3.12. Реализует муниципальную программу в сфере молодежной политики.

Работодатели:

3.13. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников организаций.

3.14. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда организации и средств социального страхования.

3.15. Оказывают содействие работникам организаций в приобретении жилья, в том числе с использованием заемных средств.

3.16. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших в организации, в соответствии с коллективными договорами.

3.17. При наличии финансовых ресурсов организуют дополнительное пенсионное обеспечение работников организации через негосударственные пенсионные фонды.

3.18. Согласно ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах отчисления денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда организации.

3.19. Разрабатывают и осуществляют комплексные программы по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели.

3.20. Создают необходимые условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью. Организуют и проводят массовые культурные и спортивные мероприятия.

3.21. Определяют в коллективных договорах порядок и условия представления молодым работникам:

материальной помощи, льготных ссуд и заемных средств при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, покупки дорогостоящих предметов домашнего хозяйства длительного пользования, при рождении детей и на другие неотложные нужды;

льгот для обучения;

целевого обучения, прохождения производственной практики и квотирования рабочих мест для выпускников учебных заведений.

Профсоюзы:

3.22. Через коллективные договоры и соглашения добиваются привлечения средств предприятий и организаций для реализации социальных программ и финансирования ведомственных учреждений культуры, спорта, санаторно-оздоровительных организаций и баз отдыха.

3.23. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.

3.24. Реализуют социальный проект для членов профсоюзов «Карта Профсоюзного Дисконта (КПД)».

3.25. Участвуют в реализации мероприятий по обеспечению санаторно-курортного лечения для работающих членов профсоюзов.

3.26. Участвуют в реализации молодежной политики и осуществляют общественный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных

гарантий молодых работников.

3.27. Взаимодействуют с молодежными организациями в вопросах социальной защиты работающей и учащейся молодежи. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляя возможность участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп.

3.28. Через систему социального партнерства добиваются расширения прав и гарантий молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

4. Взаимодействие сторон социального партнерства. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзов

Стороны совместно:

4.1. Принимают меры по развитию коллективно-договорного процесса на предприятиях и организациях Юрьянского муниципального района.

4.2. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по сохранению социальной стабильности в муниципальном образовании.

4.3. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

4.4. Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода реализации Соглашения, в средствах массовой информации, на официальных сайтах и социальных сетях сторон, в своих изданиях (бюллетенях).

4.5. Организуют и проводят правовое обучение руководителей, специалистов и профактива предприятий и организаций по применению трудового законодательства Российской Федерации.

4.6. Рассматривают возможность включения дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза в акты социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях при заключении отдельных соглашений в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации.

Администрация и работодатели:

4.7. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

4.9. Проекты локальных и нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматривают и принимают с учетом мнения и предложений соответствующего профсоюзного органа.

4.10. Создают условия и предоставляют в безвозмездное пользование помещения и оборудование, транспорт и средства связи, необходимые для осуществления деятельности профсоюзных органов в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Администрация:

4.11. Учитывает мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

4.12. Проводит трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных и правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

4.13. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Юрьянского муниципального района, учитывает в качестве основных критериев выплату заработной платы в организации, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

4.14. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Кировской области, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, областного соглашений.

Работодатели:

4.15. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня социально-трудовых прав и гарантий работников по сравнению с действующим законодательством, иными нормативно-правовыми актами, соглашениями.

4.16. Представляют коллективные договоры, соглашения на уведомительную регистрацию в органы по труду в течение семи дней со дня подписания.

4.17. Ежемесячно бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзных органов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, и денежные средства работников, не являющихся членами профсоюзов, на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами и соглашениями.

4.18. В недельный срок рассматривают требования соответствующих

профсоюзных органов об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных правовых актов, принимают меры по их устранению и сообщают об этом профсоюзным органам.

4.19. Освобождают с сохранением среднего заработка членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Профсоюзы:

4.20. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

4.21. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

4.22. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение подлежит опубликованию на официальном сайте Юрьянского района по адресу: Официальный сайт Юрьянского района Кировской области (gosuslugi.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах – по одному для каждой Стороны, вступает в силу с 18.06.2024 и действует до 17.06.2027.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменной форме.

5.4. При наличии споров разрешают возникшие противоречия в порядке переговоров и в соответствии с действующим законодательством.

5.5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны отчитываются о выполнении Соглашения на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

5.6. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимый для реализации принятых обязательств.

5.7. Ответственность Сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Настоящее Соглашение направляется Администрацией на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

**Администрация
Юрьянского района**

**Координационный
совет организаций
профсоюзов
Юрьянского
муниципального
района**

**Объединение
работодателей
Юрьянского
муниципального
района**

Глава Юрьянского
района Кировской
области

Председатель

Представитель
координационного
Совета

И.Ю. Шулаев

 Е.В. Кощева

 Е.В. Суслова

18.06.2024

18.06.2024

18.06.2024

